

A munkáltatói jogok gyakorlása

1. Alapvető munkáltatói jogok

- a) közalkalmazotti jogviszony létesítésére pályázat kiírása;
- b) munkáltatói jogokat és kötelességeket gyakorló, illetve teljesítő személy nevének közlése alkalmazás előtt vagy változás esetén;
- c) kinevezés (a közalkalmazott besorolása, ideértve az alapjául szolgáló szolgálati idő megállapítását is, illetményének, munkakörének, munkavégzés helyének meghatározása) és a kinevezés módosítása;
- d) szervezeti egység vezetésére vonatkozó megbízás adása, a megbízás visszavonása, vezetői megbízásról lemondás elfogadása;
- e) közalkalmazotti jogviszony megszűnésének megállapítása; közalkalmazotti jogviszony megszüntetése (közös megegyezéssel, áthelyezéssel, felmentéssel); közalkalmazotti jogviszonyról történő lemondás elfogadása;
- f) munkavégzés alóli mentesítés, fizetés nélküli szabadság engedélyezése;
- g) rendkívüli munkavégzés elrendelése;
- h) helyettesítés elrendelése, helyettesítési díj megállapítása;
- i) végkielégítés – jogszabályban előírt – mértékének megállapítása, felmentés, rendkívüli lemondás esetén;
- j) munkavégzéssel összefüggő továbbképzésben való részvétel előírása;
- k) tanulmányi szerződés kötése;
- l) cím adományozása, közalkalmazotti jogviszonyban adható címpótlék megállapítása;
- m) minősítés;
- n) a közalkalmazott munkaidejét részben vagy egészben érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítéséhez való hozzájárulás vagy annak megtagadása;
- o) a közalkalmazott munkaidejét nem érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony bejelentésének tudomásulvétele, összeférhetetlenség miatt a jogviszony létesítésének megtiltása;
- p) az üzleti titokkör meghatározása;
- q) a vonatkozó jogszabály szerinti hátrányos jogkövetkezmények alkalmazása, valamint kártérítési eljárás megindításával és lefolytatásával kapcsolatban a munkáltatót megillető és kötelező jogkörök;
- r) képesítési és többletkövetelmények alóli ideiglenes felmentés és végleges mentesítés megadása a Kjt. 61. § (4) bekezdése szerint;
- s) magasabb fizetési fokozat eléréséhez szükséges várakozási idő csökkentése a Kjt. 65. § (3) bekezdése alapján;
- t) jutalmazás;
- u) illetménykiegészítés, keresetkiegészítés megállapítása;

- v) illetménypótlék (vezetői, idegennyelv-tudási pótlék) megállapítása;
- w) közalkalmazotti jogviszony megszűnéséről szóló igazolás kiadása;
- x) jubileumi jutalomra jogosító közalkalmazotti jogviszony időtartamának megállapítása;
- y) gondoskodás a jubileumi jutalom kifizetéséről;

2. Egyéb munkáltatói jogok

- a) az évi alapszabadság és a pótszabadság kiadása;
- b) területi bizottság dolgozói jelenléti íveinek vezetése, a jelenléti ív vezetésének ellenőrzése;

3. A munkáltatói jogok gyakorlása

A központ igazgatója tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása a Magyar Tudományos Akadémia elnökének 38/2013. (XI. 12.) számú határozatában foglaltak szerint történik.

A szervezeti egységek titkárságvezetői és a budapesti központban dolgozó közalkalmazottak tekintetében az alapvető és egyéb munkáltatói jogokat a TABT igazgatója gyakorolja. Az egyes titkárságok beosztott közalkalmazottaival kapcsolatos alapvető munkáltatói jogokat az igazgató gyakorolja azzal, hogy az alapvető munkáltatói jogkörbe tartozó döntéseinek meghozatala során az érintett titkárságvezető véleményét köteles kikérni. Az egyes titkárságok beosztott közalkalmazottaival kapcsolatos egyéb munkáltatói jogokat az egyes szervezeti egységek titkárságvezetői gyakorolják.